

Aan het management van de Kleywegen groep:

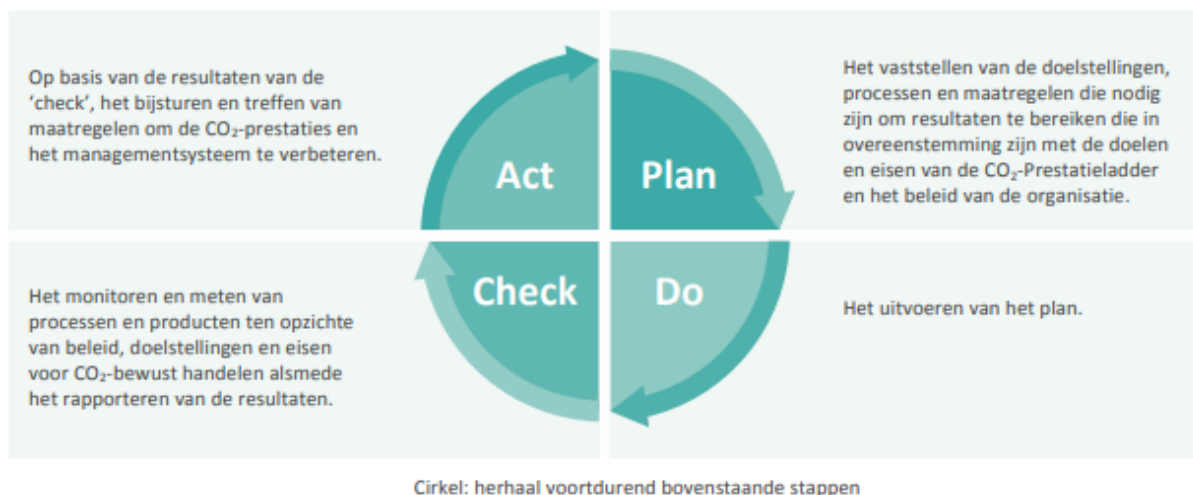
Ambassadeurs

Inmiddels zijn wij met de bedrijven al weer twee jaar gecertificeerd voor de CO₂-Prestatieladder. Voor behoud van het certificaat zijn wij verplicht om voortdurend kenbaarheid te geven aan de CO₂-Prestatieladder en daarmee dus ook te werken aan bewustwording.

Als bedrijfsleider of directeur van een bedrijf zijn jullie een belangrijke ambassadeurs voor de kenbaarheid van de CO₂-Prestatieladder. Daarmee is het van belang om voldoende geïnformeerd te zijn over de CO₂-Prestatieladder. De CO₂-Prestatieladder is een managementsysteem wat continu bijgehouden moet worden. Wij worden tijdens de audits ook beoordeeld op de uitvoering van dit systeem. Middels dit schrijven worden jullie, naast de gepubliceerde stukken op de websites, extra geïnformeerd over het managementsysteem van de CO₂-Prestatieladder.

Managementsysteem

De CO₂-Prestatieladder is gebaseerd op de principes van een managementsysteem en heeft continue verbetering als doel. Dit betekent dat er in het bedrijf continue, herhalende processen aanwezig moeten zijn die gericht zijn op de verbetering van zowel de CO₂-prestatie als op de verbetering van het managementsysteem. Dit wordt ook wel beschreven als “Plan-Do-Check-Act” (PDCA) of “Deming cirkel”. PDCA kan kort als volgt worden beschreven:



Het managementsysteem in de praktijk

Het managementsysteem moet voortdurend bijgehouden worden. Dat betekent herhaling van de stappen van het managementsysteem. De verschillende stappen uit het managementsysteem zien er als volgt uit:

Plan

Het Energie Management Actieplan dient als basisplan voor het uitvoeren van de reductiemaatregelen. Hierin staan de maatregelen om te komen tot reductie.

Daarnaast is er nog een aantal andere stukken die jaarlijks bijgehouden moeten worden:

- Basisdocument (referentiekader waarin alle gegevens van een betreffend jaar opgenomen zijn)

- Communicatieplan (inhoud en uitvoering geven aan diverse interne en externe communicatiemiddelen)
- Participatieplan (inhoud en uitvoeren geven aan onze participatie in actieve en passieve initiatieven)

Minimaal één keer per jaar beoordeelt de directie ook het systeem, middels een directiebeoordeling.

Do

Er wordt gewerkt aan het uitvoeren van de reductiemaatregelen uit het Energie Management Actieplan. Daarnaast worden de acties uit het communicatie- en participatieplan opgepakt.

Check

Elk kwartaal worden de getallen van ons verbruik inzichtelijk gemaakt. Verschillende medewerkers uit de organisatie zoeken de verbruiksgetallen op. Deze getallen bestaan onder andere uit ons verbruik voor gas, elektriciteit en brandstof. Via een vastgesteld format wordt vervolgens ons totale verbruik doorgerekend. Met het totale verbruik kunnen we bekijken of we het reductiedoel halen of denken te gaan halen.

NB. We hebben vastgesteld om in een periode van twee jaar (2018 en 2019) wederom een reductie te behalen van 5%, net als de voorgaande twee jaar die we behaald hebben.

Act

Elk kwartaal bekijken we met de werkgroep (Ronald van der Kleij, Arvid de Groot en Lisette Brekelmans) het Energie Management Actieplan. Er wordt dan ook bekeken of het plan bijgesteld moet worden om de reductiedoelstellingen (alsnog) te halen. Ideeën voor reductie worden hier ook in meegenomen, mits dat bijdraagt aan het halen van de reductiedoelstellingen. Mocht het nodig zijn, dan wordt het Energie Management Actieplan in het besproken kwartaal aangepast. Daarnaast wordt gekeken in hoeverre we acties voor de communicatie en participatie hebben uitgevoerd.

Minimaal één keer per jaar beoordeelt de directie ook het systeem, middels een directiebeoordeling.

Vervolgens worden de plannen weer bekeken en naar gelang herzien.

Voldoen aan de verplichtingen van de CO2-Prestatieladder gaat zeker niet vanzelf. Het systeem staat nu goed en dat betekent dat we verder op dit gebied kunnen versterken. Aan jullie nu extra de vraag om het belang te onderschrijven en er ook kenbaarheid aan te geven binnen jullie organisatie. Voor het vervolg kunnen we hier als organisatie van profiteren.